



فرم درخواست برگزاری سخنرانی علمی-پژوهشی هفتگی دانشگاه فرهنگیان

نام و نام خانوادگی: هادی براتی	مدرک تحصیلی: دکتری
رشته تحصیلی: مدیریت آموزشی	دانشگاه محل اخذ مدرک: علامه طباطبائی
پست سازمانی: کارشناس پژوهش واحد استانی	محل خدمت: بیرجند
شماره همراه: ۰۹۱۵۹۶۳۴۴۹۰	پست الکترونیک: baratian_61@yahoo.com
عنوان سخنرانی: خوش بینی سازمانی اساتید: ضرورت و عوامل موثر بر آن	
فعالیت پژوهشی که سخنرانی از آن استخراج شده است: رساله دکتری	
چکیده سخنرانی^۱: مطالعات متعددی که باهدف شناسایی عوامل کلیدی موفقیت سازمانی انجام شده است، نگرش‌های کارکنان را به‌عنوان مهمترین عامل موفقیت در دنیای رقابتی امروز قلمداد نموده‌اند. بنابراین، هدف این پژوهش طراحی الگوی خوش‌بینی سازمانی بر اساس مؤلفه‌های فردی، روان‌شناختی و سازمانی در دانشگاه فرهنگیان استان خراسان جنوبی بود. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه اساتید (۱۰۹) استان خراسان جنوبی بود که با استفاده روش سرشماری کل جامعه آماری اساتید به عنوان نمونه آماری پژوهش انتخاب شدند. در این پژوهش برای جمع‌آوری داده‌ها از پرسشنامه جمعیت شناختی، پرسشنامه سرمایه روان‌شناختی لوتانز (۲۰۰۷)، پرسشنامه جو روان‌شناختی کويز و دکوتیز (۱۹۹۱)، پرسشنامه فرهنگ سازمانی فای و دنیسون (۲۰۰۳)، پرسشنامه تعهد سازمانی مودای، استیز و پورتر (۱۹۷۹) پرسشنامه سبک رهبری لوتانز و همکاران (۱۹۸۵)، پرسشنامه جو سازمانی هوی (۲۰۰۲) خوش‌بینی سازمانی اسمیت و همکاران (۲۰۱۳) استفاده شد. روایی پرسشنامه‌ها با استفاده از روش روایی همگرا و واگرا و پایایی ابزارهای اندازه‌گیری با استفاده از روش آلفای کرونباخ، پایایی ترکیبی و ضرایب بارهای عاملی مورد تأیید قرار گرفت. جهت طراحی مدل از مدل سازی معادلات ساختاری و نرم افزار pls2 استفاده شد. نتایج تحلیل داده‌ها نشان داد مدل پژوهش، از برازش مطلوبی برخوردار است و کارایی بالایی در توصیف روابط بین متغیرها دارد. همچنین، با توجه به ضرایب مسیر بدست آمده، نتایج نشان داد که بین مؤلفه‌های روان‌شناختی و مؤلفه‌های سازمانی با خوش‌بینی سازمانی رابطه معناداری وجود دارد. جو روان‌شناختی رابطه بین مؤلفه‌های روان‌شناختی و سازمانی با خوش‌بینی سازمانی را میانجی‌گری می‌کند و ۶۱٪ از تغییرات خوش‌بینی سازمانی اساتید به صورت مستقیم و غیرمستقیم از طریق مؤلفه‌های روان‌شناختی و سازمانی تبیین می‌گردد. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل متغیرهای جمعیت شناختی نشان داد، اساتید جوان، نسبت به کارمندان مسن‌تر از سرمایه روان‌شناختی بالاتری	

^۱. متن کامل سخنرانی حاوی اطلاعات اصلی آن (عنوان-مقدمه و بیان مسئله-روش پژوهش-یافته‌های پژوهش-بحث و نتیجه‌گیری-منابع) تا یک ماه بعد از ارائه، به معاونت پژوهشی ارسال شود تا در کتاب «مجموعه سخنرانی‌های علمی-پژوهشی هفتگی دانشگاه فرهنگیان» درج گردد.

برخورد دارند. جنسیت در خوش‌بینی سازمانی تأثیری ندارد، در حالی که مؤلفه‌های سن، محل خدمت، سطح تحصیلات و نوع استخدام رابطه میان جو روان‌شناختی و خوش‌بینی سازمانی اساتید را تعدیل می‌کند ($p < .05$).